

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลกระออม

\*\*\*\*\*

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระออม อำเภอสำโรงทาบจังหวัดสุรินทร์

การดำเนินการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกระออมได้คะแนน ๘๗.๕๑ระดับผล การประเมินอยู่ในระดับ A (ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลกระออมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๕๑ คะแนนอยู่ในระดับ A ) ซึ่งเป็นการ ผ่านการประเมินในครั้งแรกเป็นผลมาจากการยกระดับการประเมินและมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่มีคำสั่งให้เป็น ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA อย่างจริงจังเป็นขั้นตอนและเข้าคลินิก ITA ที่สำนักงานป.ป.ช. จัดขึ้น ณ จังหวัด สุรินทร์ รวมทั้งการศึกษาหาข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ITA และคู่มือต่างๆ



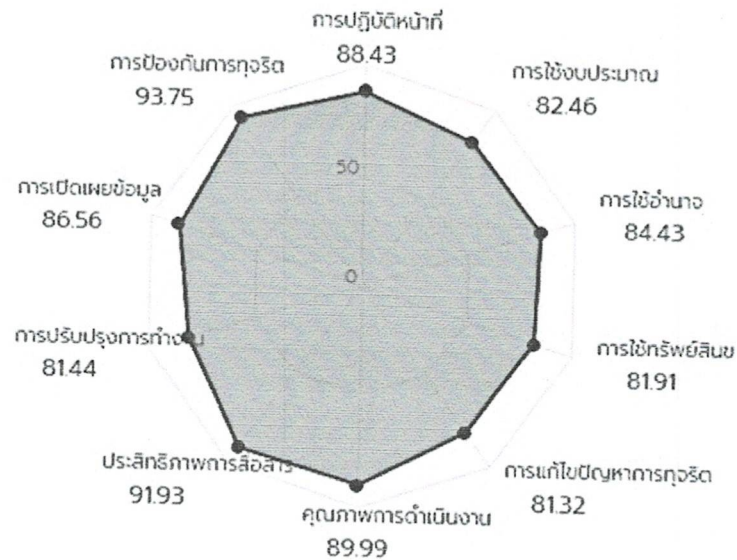
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลกระออม

87.51 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



## ๒. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

๒.๑ OIT- หน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดจึงทำให้เตรียมข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดเช่น O๕ข้อมูลการติดต่อ,O๘Q&A, O๙ Social Network, O๑๗ E-Service, O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต, O๓๒ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจึงควรมีการทำความเข้าใจกับรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดก่อนจะดำเนินการเตรียมข้อมูลต่างๆ

๒.๒EIT- การจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกพบว่ารายชื่อที่ได้จากระบบบางรายไม่ได้เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกับหน่วยงานช่องทางการติดต่อไม่ถูกต้องเช่นหมายเลขโทรศัพท์ที่อยู่หน่วยงานควรนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดและมีช่องทางการติดต่อที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒.๓ IIT ข้อ๗ เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่ต้องประชาสัมพันธ์ประกาศให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบและข้อ ๑๗ เรื่องการสั่งการของผู้บังคับบัญชาที่มีความเสี่ยงต่อการชดเชยหรือไม่ถูกต้องตามระเบียบข้อ ๒๐การใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ต้องมีการกำหนดขั้นตอนมาตรการให้พนักงานทราบ

๒.๔ ต้องแก้ไขเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระออม ปรับปรุงเว็บไซต์และชำระเงินค่าดูแลเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนสามารถค้นหาข้อมูลได้

๒.๕ ปรับปรุงไลน์ และ Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระออม

## ๓. ประเด็นที่ต้องพัฒนา

ประเด็นที่ต้องพัฒนาที่มีคะแนน ๙๐ ขึ้นไป เช่น คุณภาพการดำเนินงาน การปฏิบัติหน้าที่,การเปิดเผยข้อมูล,การใช้อำนาจ,การใช้งบประมาณ,การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ,การปรับปรุงการทำงานและการแก้ปัญหาการทุจริต

### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	93.75
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.93
3	คุณภาพการดำเนินงาน	89.99
4	การปฏิบัติหน้าที่	88.43
5	การเปิดเผยข้อมูล	86.56
6	การใช้อำนาจ	84.43
7	การใช้งบประมาณ	82.46
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.91
9	การปรับปรุงการทำงาน	81.44
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.32

๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติงานเป้าหมายระดับ AA

๔.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ITA

๔.๒ กำหนดตัวชี้วัดการประเมิน ITA ตั้งเป้าหมาย/ยกระดับความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล

กระออม

๔.๓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือไลน์ ITA กลุ่มที่๖  
ทั้งที่ดำเนินการโดยสำนักงานป.ป.ช.และที่ปรึกษา

๕. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

กระออม

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงานการประเมิน ITA ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล กระออม  
ที่ ๗๒๙ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล กระออม และกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติที่กำกับติดตาม  
และการรายงานผล

๕ .๒ การประชุมมอบหมายภารกิจและชี้แจงแนวทางการประเมิน แจ้งปฏิทินการประเมิน ITA

๕ .๓ ให้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและจัดทำประกาศกำหนดแนวทางต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ การจัดทำโครงการลงนามบันทึกข้อตกลง MOU เพื่อแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตเนื่อง  
ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

๕.๕ การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ และจัดทำรายงานผลประจำปี  
๒๕๖๔ เพื่อนำปัญหาอุปสรรคมาปรับปรุงแก้ไข

๕.๖ การดำเนินการจัดทำแผนต่างๆที่เกี่ยวข้องเช่นแผนการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้างและ  
แผนปฏิบัติราชการประจำปี

๕.) จัดทำมาตรการแนวทางส่งเสริมความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ



( นางสาวกาญจนา คงสุข )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระออม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระออม อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร. ๗๖๒๐๑ / ..... วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน คณะทำงาน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลกระออม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่๒๑การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด...”

ในการนี้ตัวชี้วัดที่๑๐ .๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานได้กำหนดให้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ข้อบกพร่องจุดแข็งจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขไปสู่การปฏิบัติตั้งนั้นเพื่อให้เป็นไปตามที่สำนักงานป.ป.ช.กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลกระออม จึงขอส่งผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๔ ให้คณะทำงานทราบเพื่อนำแนวทางดังกล่าวไปยกระดับการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

( นางสาวกาญจนา คงสุข )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระออม