



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกระออม  
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลกระอ่อม อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม (ตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล
<p>๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน (ย้าย) และกิจกรรมด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้อง และทันเวลา</p>	<p>ดำเนินการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน เช่น การรับโอน การบรรจุแต่งตั้ง การสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล</p>	<p>- รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล รายนางสาวนุชต์ บุญไทย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตามคำสั่ง อบต.กระอ่อม ที่</p>
<p>๒. มีความโปร่งใสทุกกระบวนการ ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลในเรื่อง การบรรจุแต่งตั้ง การโอน (ย้าย) การเลื่อนระดับ การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดและตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลกระอ่อม</p> <p>- ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับโอน การให้โอน การเลื่อนระดับ การบรรจุและแต่งตั้ง และ การเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม (ตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล
<p>๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องรวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้เพื่อพัฒนา ผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการ บรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล กระออม</p>	<p>จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วน ตำบล ขององค์การบริหารส่วน ตำบล กระ ออม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อกำหนด แนวทางการ พัฒนาในด้านความรู้ ทั่วไปในการ ปฏิบัติงาน ด้านความ รู้และทักษะ เฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้าน คุณสม บัติ ส่วน ตัว และ ด้าน คุณธรรมและจริยธรรมตามวิธีการ พัฒนาที่กำหนดไว้ เช่น การ ปฐมนิเทศการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน การสอน งานและการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น</p>	<p>- ดำเนินการฝึกอบรม การสอนงาน และการ ประชุมเชิงปฏิบัติการตาม แผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบล</p>
<p>๔. ระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ</p>	<p>การประเมินพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการ ศึกษา และพนักงานจ้าง ตาม มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p>	<p>- ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบล ตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งสาย งาน</p>
<p>๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความ พร้อมที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้ พัฒนาไปสู่ เป้าหมายและวิสัยทัศน์ การ พัฒนา</p>	<p>จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อน ภาพการทำงานร่วมกันของ องค์กร เพื่อสร้างบรรยากาศอันดี ในการ ทำงาน</p>	<p>- ดำเนินการทำกิจกรรมพัฒนาร่วมกัน ระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน - ดำเนินการประชุมระหว่างผู้บริหารกับ ข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน</p>
<p>๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสม ตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด</p>	<p>บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และ สวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสม ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด</p>	<p>- คำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล - คำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา - คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง - สวัสดิการด้านประกันสังคม กองทุนเงิน ทดแทน - กองทุนบำเหน็จบำนาญ</p>

<p>ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม (ตัวชี้วัด)</p>	<p>ผลการดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน ส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้บุคลากรในสังกัดทราบเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- ดำเนินการมอบถุงยังชีพเครื่องอุปโภคบริโภค และให้กำลังใจแก่ประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อน จากเหตุภัยธรรมชาติ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและผู้ยากไร้ เป็นต้น</li> <li>- ร่วมกับประชาชนในพื้นที่ ทำบุญตักบาตรถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสงฆ์ พังธรรมเทศนา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์กร เนื่องในวันมาฆบูชา และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เป็นต้น</li> <li>- ให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ด้วย มิตรไมตรี ยิ้มแย้มแจ่มใส บริการด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ul>